

内部资料 注意保存

德州学院“不忘初心、牢记使命”主题教育 工作简报

第14期（总第14期）

中共德州学院委员会“不忘初心、牢记使命”
主题教育领导小组办公室

2019年12月10日

聚焦问题整改落实 提升科研服务效能

自主题教育开展以来，德州学院各二级单位主动对标对表，查找差距和不足，紧盯科研环境和科研队伍建设，加强调研，认真检视和整改问题，做到谋实事、出实招、求实效。

一、围绕主题主线，紧抓科研环境建设。注重政策引领。修订科研管理制度，构建人性化的科研管理机制。在“放管服”改革的基础上，出台《德州学院关于赋予科研人员更大自主权的有关规定》，建立和完善以信任为前提的科研管理机制，减轻科研人员负担，激发创新活力。出台《德州学院科研工作折合教学工作量暂行办法》，进一步调动教师从事科研工作的积极性，提升学校科研综合实力。科研处针对学术交流活动较少，资金支持力度不够的问题，起草了《德州学院关于进一步营造浓郁学术氛围的意见》并已经通过校长办公会研究。实验管理中心牵头出台《德州学院关于加强实验技术队伍建设的有关规

定》《德州学院实验技术编制及工作量核算办法》，采取引进、转岗和兼职等方式，强化实验室技术队伍建设，优化队伍结构；设立实验技术系列正高级岗位，稳定专职实验技术队伍。

举办专家报告，营造科研氛围。外国语学院邀请北京外国语大学李长栓教授，河北师范大学博士生导师李正栓教授，新疆大学博士生导师谢旭升教授、美国纽约皇后图书馆王小良博士等国内外知名学者举行学术讲座，面对面指导学院科研工作。化学化工学院邀请国家杰出青年科学基金获得者、清华大学魏永革教授、兰州大学刘伟生教授来校做学术报告。大学外语教学部举办“一带一路”建设与服务区域经济发展教育培训暨东盟研究中心论坛，邀请来自马来西亚、波兰、立陶宛和韩国的专家做了8场学术报告，加强与“一带一路”沿线国家高校在学科建设、科学研究和人才培养等方面的深度合作，推动国际化的科研合作与高层次人才培养的新发展。

服务社科规划课题申报。学校鼓励教师申报国家级和省部级课题，以高级别课题、高层次获奖和高水平论文为目标，争取更大的突破。借山东省社科规划课题申报契机，外国语学院邀请国家社科项目主持人、山东建筑大学钟京伟教授、体育学院邀请山东大学王飞副教授、经济管理学院邀请山东财经大学苏昕教授来校举行课题申报讲座，面对面指导科研工作，为申报人员进行一对一专项指导，围绕撰写课题申报书、科研方向凝练、科研团队建设等进行答疑解惑，有效推进了学院科研与学科建设质量的提升。截止到目前，学校围绕学科建设、科学研究、人才培养、课题申报等专题，举办了47场讲座。

二、坚持问题导向，聚焦课题组、科研团队建设。二级学

院针对教师个人科研方向与已有科研团队难以迅速融合，无法确定科研方向及目标的问题，从团队组建、研究方向选择和课题选题等方面入手，结合专业特点，凝练专业方向和学科方向，鼓励学科带头人、学术带头人、课题负责人组建课题组或二级学院科研团队，不断培育、打造特色鲜明、专业过硬、潜力巨大的科研团队。**科研机构党支部**做好党建和科研相“结合”文章，探索“学科带头人+特聘教授+方向带头人”和“方向带头人（PI）+骨干教师+技术人员+学生”的二级科研组织模式，打造生物物理前沿交叉创新团队。“生物大分子体系前沿交叉研究创新团队”获批“山东省高等学校青创人才引育计划”建设团队，“生物信息多学科交叉研究团队”、“纳米生物传感创新团队”获批“山东省高等学校青创科技计划建设团队”。3个“青创科技计划”创新团队，为我校高层次科研团队建设创造了良好开端。**教育科学学院**结合专业特点，成立了时间心理学研究团队，“梦之队”研究团队，课程与教学论科研团队等3个科研团队，还组建了《乡村振兴背景下小学教师成长路径研究》《智慧型教师养成视域下学前教育专业本科人才培养方案优化研究》《宁津宝莲华终身教育》3个课题组。**文学与新闻传播学院**凝练学科方向，组建了“中国现当代文学思潮研究”“中国古代文学与文化遗产研究”“当代跨文化写作研究”3个科研团队。**外国语学院**组建了英语教师发展研究、中国传统文化海外传播研究和外语教学课堂思政研究等3个科研团队。**数学科学学院**组建了“大数据分析与应用团队”与“非线性微分方程及其应用团队”；**物理与电子信息学院**成立了“物联网智能传感技术与应用”科研团队，成立了唐延柯、盖宁教授为核

心的“天体物理创新团队”；**信息管理学院**凝练学科方向成立了“天文大数据处理与理论分析团队”“海量数据存储与云计算团队”“智能与决策团队”。课题组和科研团队的建设既助推了教师专业研究能力的成长，又促进了学校科研水平的提高。**机电工程学院**加强山东省太阳能利用核心部件性能检测与优化工程实验室和山东省德州学院高端石油装备院士专家工作站2个科研平台建设，完善科研团队，进一步凝练科研方向。

三、坚持服务为上，聚焦解决难题。针对教师科研工作中面临的实际困难，各单位、部门积极筹措，内部挖潜，外部争取，为教师排忧解难。**人事处**积极想办法解决了13名博士配偶的工作安置。**学报编辑部**开辟“地域文化研究”和“鲁北发展研究”2个专栏，服务学校学术研究。**解决科研场所短缺难题。****化学化工学院**积极争取公共科研工作位，将废旧仪器报废，腾出更多空间开展科研实验，与京博、瑞博龙等企业合作建立科研实验室，满足教师科研需求，拓展科研高端人才培养的平台和空间；建立学术导师制，实现教师与学生双选，90名学生进入6位老师的课题组开展科研工作。**纺织服装学院**将启智楼教室改建为博士科研实验室，建立健全实验室管理队伍，为实验室配备学生助理。二级学院把提高师资水平放在重要的位置，推出系列措施提高教师水平。**实验管理中心**牵头出台《德州学院公共科研实验中心科研实验室使用及对外开放管理办法》，设置了能源材料化学协同创新平台、生物生态环境协同创新平台、X-研究平台和生物健康创新创业平台4间科研实验室，科研人员已入驻。**努力提高学校师资水平。****化学化工学院**有计划、有步骤的安排在职教工考博进修，目前已经派出2名教师到国

内外知名院校和知名企业进行脱产学习，2名教师到波兰进行国外访学。生命科学学院2次组织教师外出参加全国范围内的课程思政学术会议。经济管理学院派出4人参加全国年度食品系统研究论坛；2人次参加国际学术交流；7人次参加学术会议、培训和年会，提高教师科研学术交流。文学与新闻传播学院邀请知名学者及刊物编辑来校讲学3次，组织1次全国学术研讨会。做好“大后方”服务。实验管理中心牵头出台了《德州学院大型精密仪器共享管理办法》（试行），全校10万元以上的大型精密仪器设备纳入校级共享平台，实施开放共享。网络与教育技术中心更换网络设备，建设备份电源，解决上网不稳定的问题，保障广大教师科研、教学工作不间断。科研机构党支部召开多次专门会议研究生物物理研究院搬迁工作，制定搬迁方案，保证搬迁不耽误科学研究。

报：省委第五巡回督导组

送：学校党委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组成员
